



DATI DELLA RICERCA Ud'A

Quadro di riferimento 2021 – 2025

Iniziative di sviluppo

Proposta di riorganizzazione Area Ricerca

Prossime opportunità EU

15 MAGGIO 2026 – ORE 10.00

A cura dell'Area Dirigenziale della Ricerca e del Delegato alla Ricerca
Università degli Studi "Gabriele d'Annunzio" Chieti – Pescara



1

Il Quadro della Ricerca Ud'A

Proposte finanziate e vinte, linee di finanziamento, Dipartimenti attivi, Prime analisi risultati VQR

2

Obiettivi strategici e operativi per la Ricerca Ud'A

Piano Strategico 2024 – 2026 e proposte di indicatori utili a monitorare l'andamento delle attività

3

Iniziative in corso

In ambito pre-award (Divisione Ricerca) e post-award (Divisione Progetti speciali e PNRR)

4

Iniziative in agenda

In ambito pre-award (Divisione Ricerca) e post-award (Divisione Progetti speciali e PNRR)

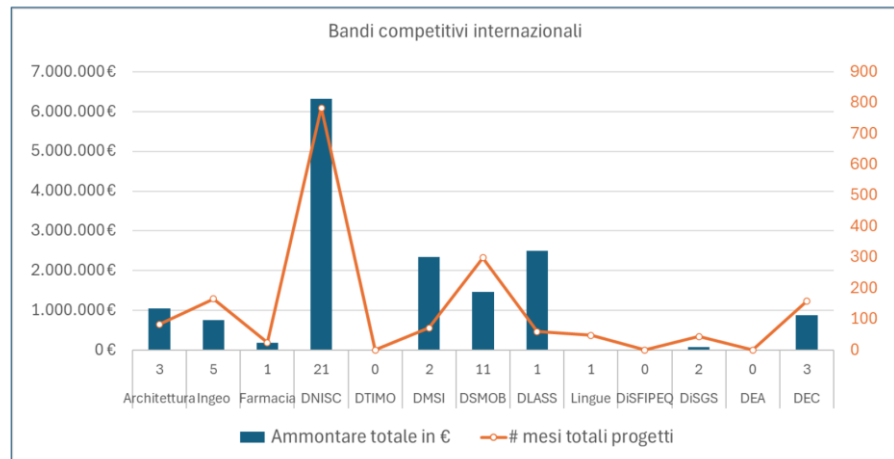
5

Proposta riorganizzazione Area Dirigenziale Ricerca

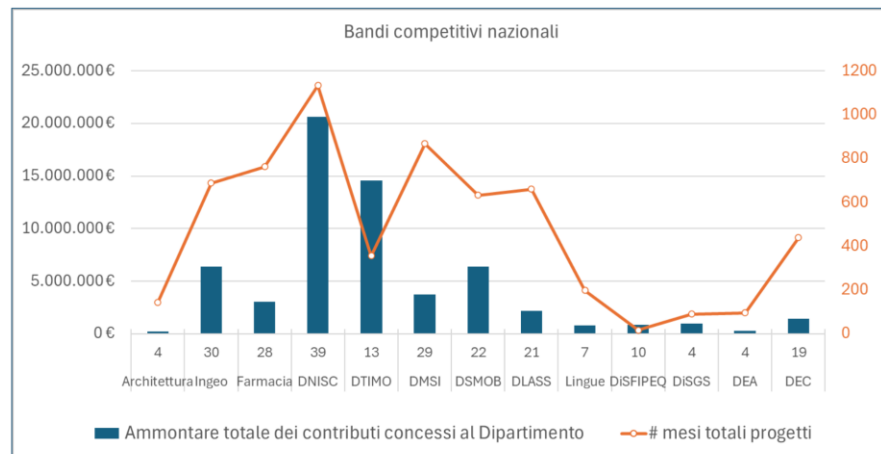
Criticità da presidiare, servizi

6

Prossime opportunità EU Horizon Europe e Innovation Fund



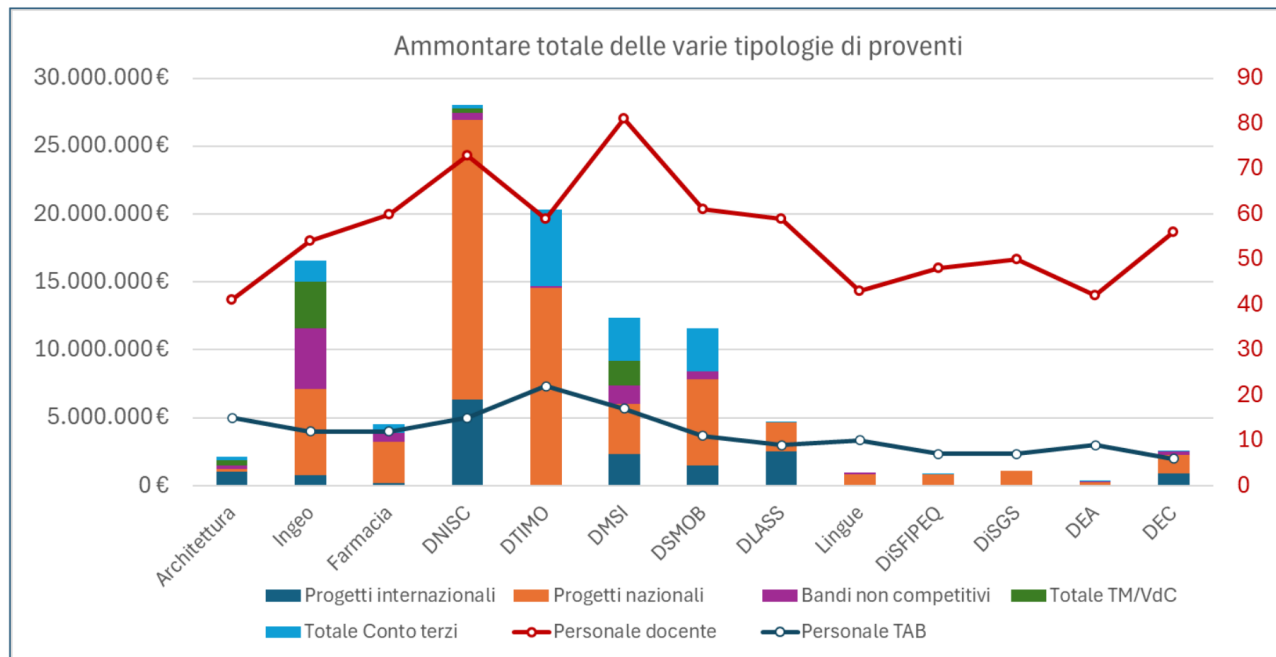
Euro totali, numero progetti e numero mesi totali da bandi competitivi internazionali



Euro totali, numero progetti e numero mesi totali da bandi competitivi nazionali

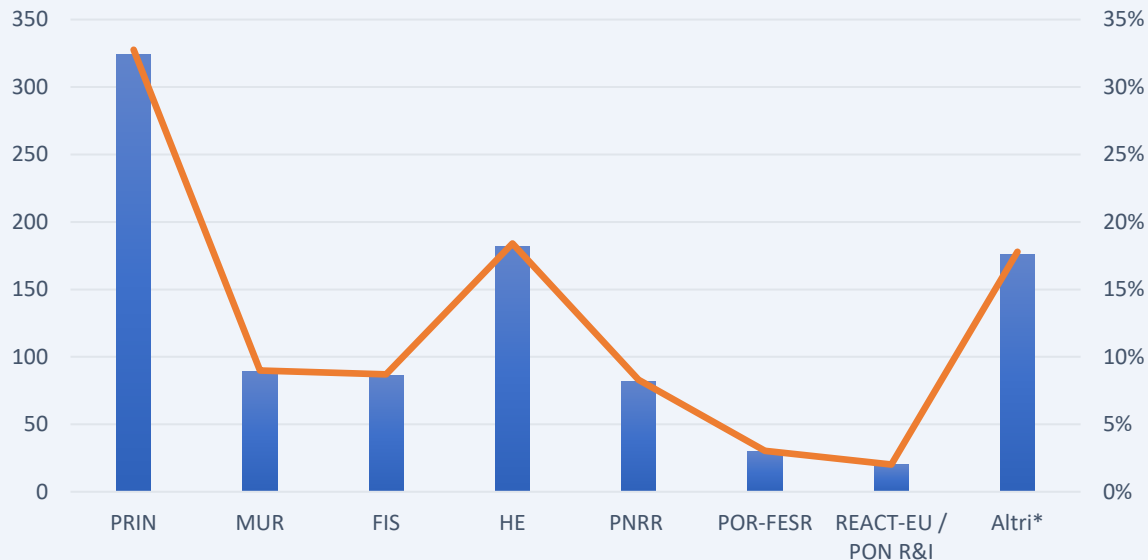
1. IL QUADRO DELLA RICERCA Ud'A

Dati RiD a cura del PQA relativi al periodo 2018 – 2023



Ammontare totale in euro delle 5 macro-tipologie di proventi

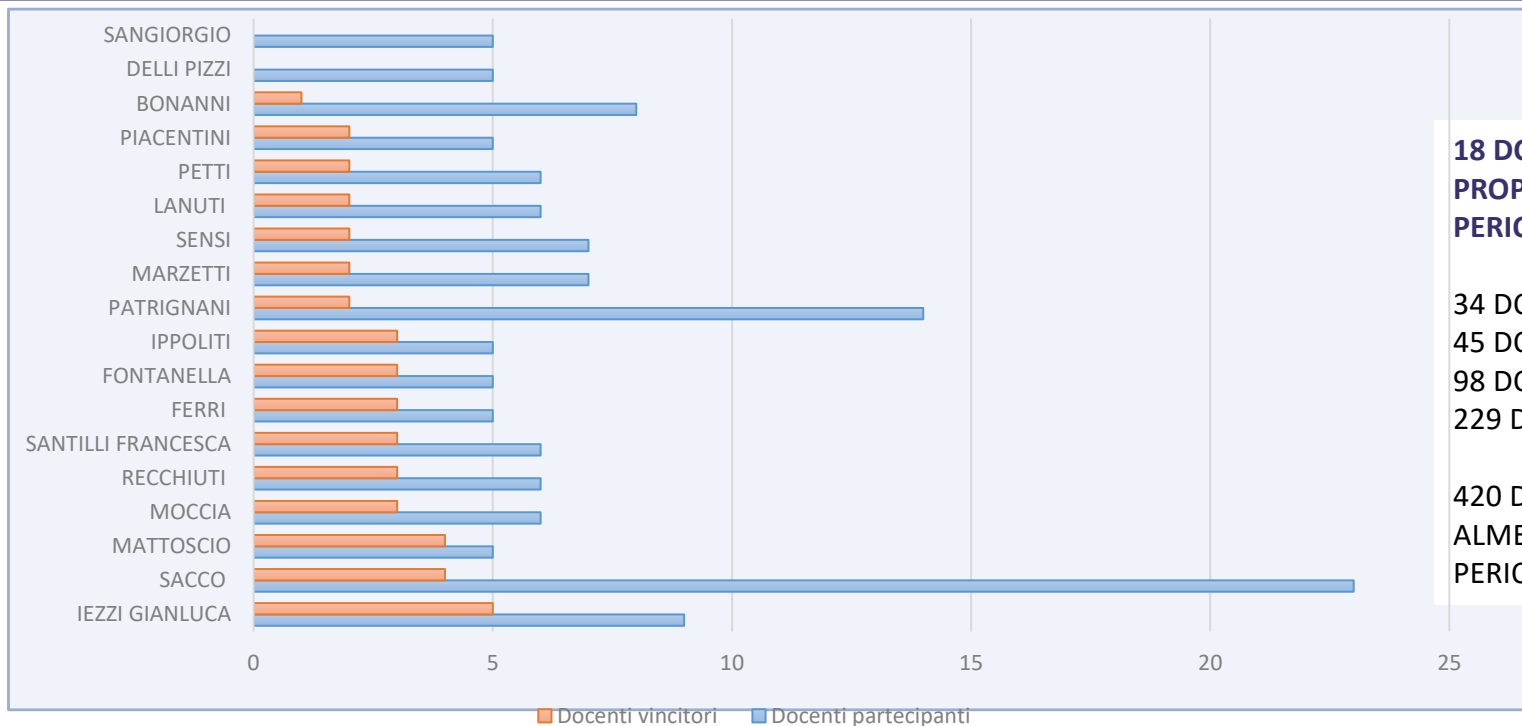
PROPOSTE PRESENTATE PER TIPOLOGIA DI FINANZIAMENTO



Altri*: programmi europei minori o specifici, Programmi nazionali, Fondazioni e finanziatori privati, Programmi e reti internazionali specifiche)

■ Valore assoluto — Valore %

DOCENTI PIÙ ATTIVI PER # PROPOSTE PRESENTATE E PROGETTI VINTI

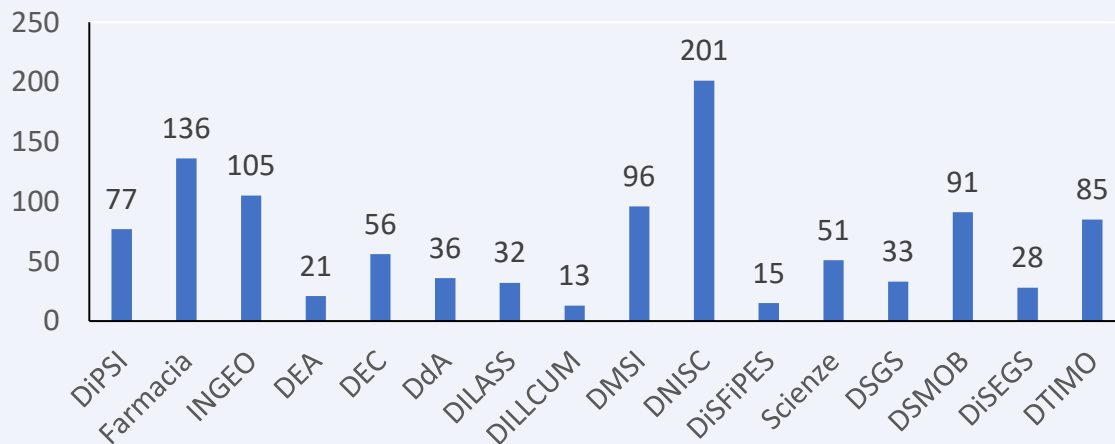


18 DOCENTI → ALMENO 5 PROPOSTE PROGETTUALI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

34 DOCENTI → 4 PROPOSTE
 45 DOCENTI → 3 PROPOSTE
 98 DOCENTI → 2 PROPOSTE
 229 DOCENTI → 1 PROPOSTA

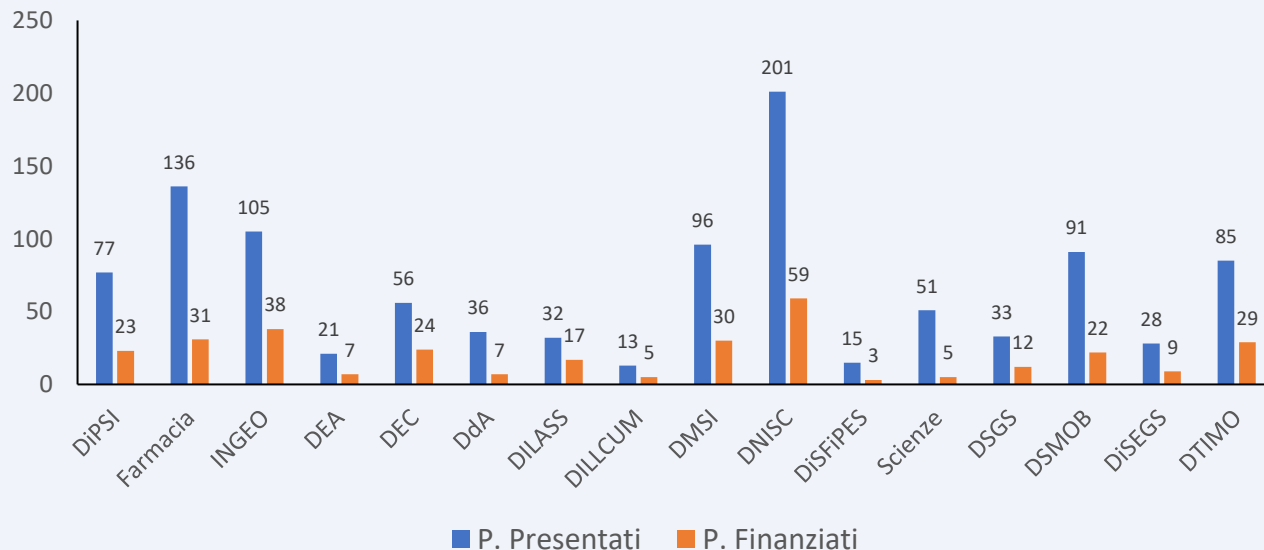
420 DOCENTI PRESENTANO
 ALMENO 1 PROPOSTA NEL
 PERIODO 2021 - 2025

DIPARTIMENTI PIÙ ATTIVI PER # PROPOSTE PRESENTATE



Dipartimento	Proposte
Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)	201
Farmacia	136
Ingegneria e Geologia (INGEO)	105
Medicina e Scienze dell'Invecchiamento (DMSI)	96
Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche (DSMOB)	91
Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria (DTIMO)	85
Psicologia (DiPSI)	77
Economia (DEC)	56
Scienze	51
Architettura (DdA)	36
Scienze Giuridiche e Sociali (DSGS)	33
Lettere, Arti e Scienze Sociali (DiLASS)	32
Studi Socio-Economici, Gestionali e Statistici (DiSEGS)	28
Economia Aziendale (DEA)	21
Scienze Filosofiche, Pedagogiche e Sociali (DiSFiPeS)	15
Lingue, Letterature e Culture Moderne (DiLLCUM)	13
Totale	1076

DIPARTIMENTI PIÙ ATTIVI PER # PROGETTI PRESENTATI vs FINANZIATI



321 Progetti finanziati → 287 fondi nazionali + 34 fondi europei e internazionali

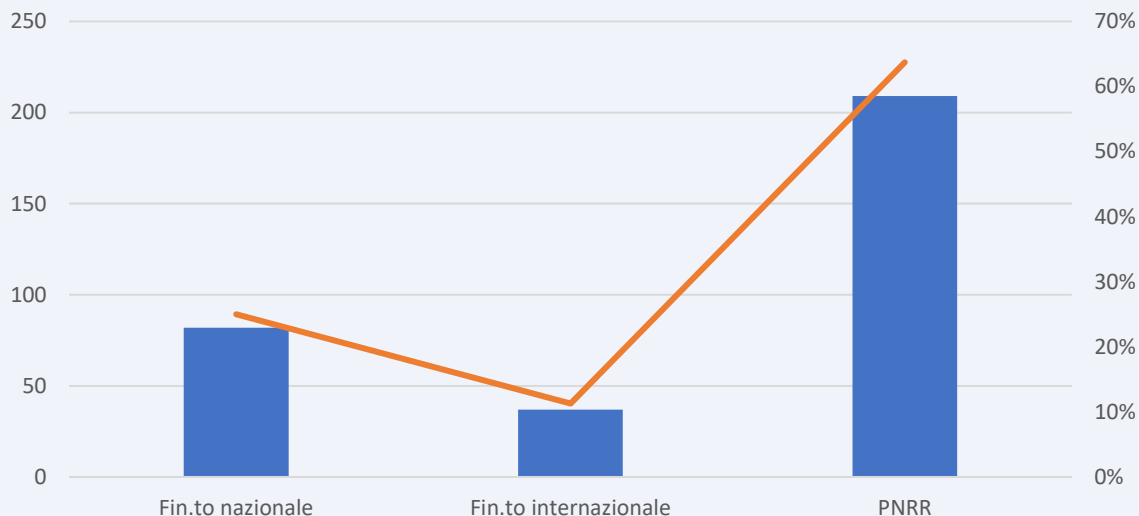
Dipartimento	Proposte	Progetti
Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)	201	59
Ingegneria e Geologia (INGEO)	105	38
Farmacia	136	31
Medicina e Scienze dell'Invecchiamento (DMSI)	96	30
Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria (DTIMO)	85	29
Economia (DEC)	56	24
Psicologia (DiPSI)	77	23
Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche (DSMOB)	91	22
Lettere, Arti e Scienze Sociali (DiLASS)	32	17
Scienze Giuridiche e Sociali (DSGS)	33	12
Studi Socio-Economici, Gestionali e Statistici (DiSEGS)	28	9
Architettura (DdA)	36	7
Economia Aziendale (DEA)	21	7
Scienze	51	5
Lingue, Letterature e Culture Moderne (DiLLCUM)	13	5
Scienze Filosofiche, Pedagogiche e Sociali (DiSFIPES)	15	3
Totale	1076	321



1. IL QUADRO DELLA RICERCA Ud'A

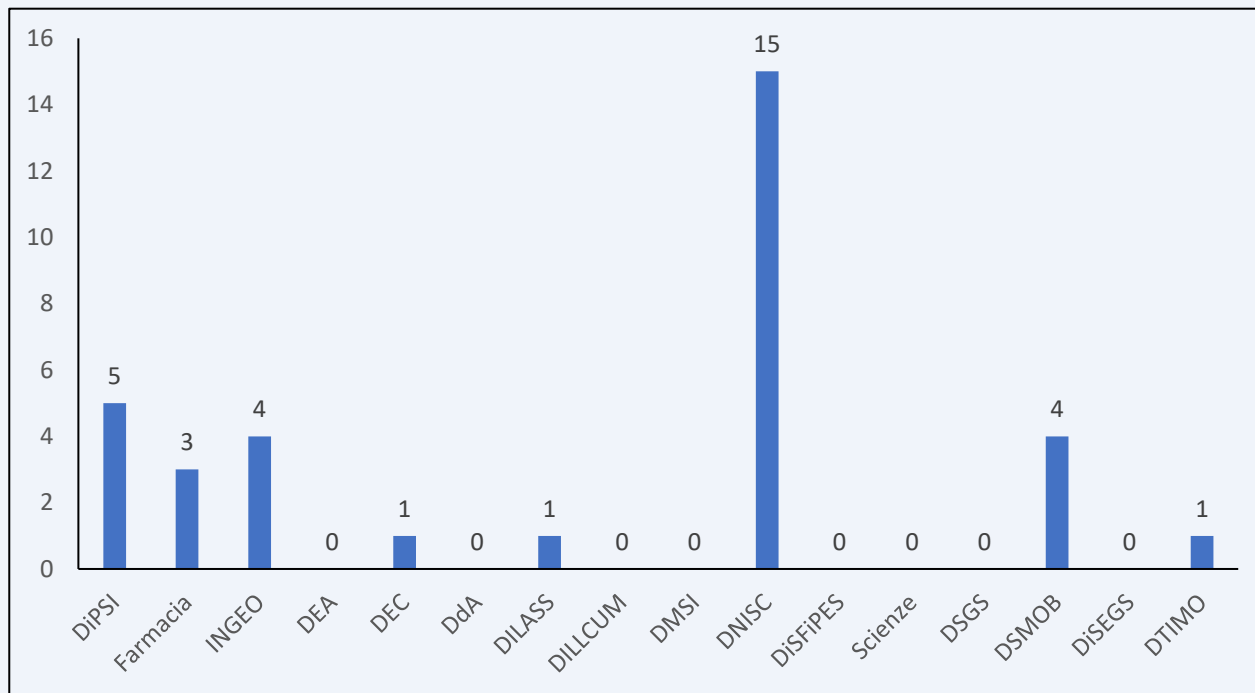
Dati relativi al periodo 01.01.2021 – 31.03.2026

PROGETTI FINANZIATI PER TIPOLOGIA DI FINANZIAMENTO



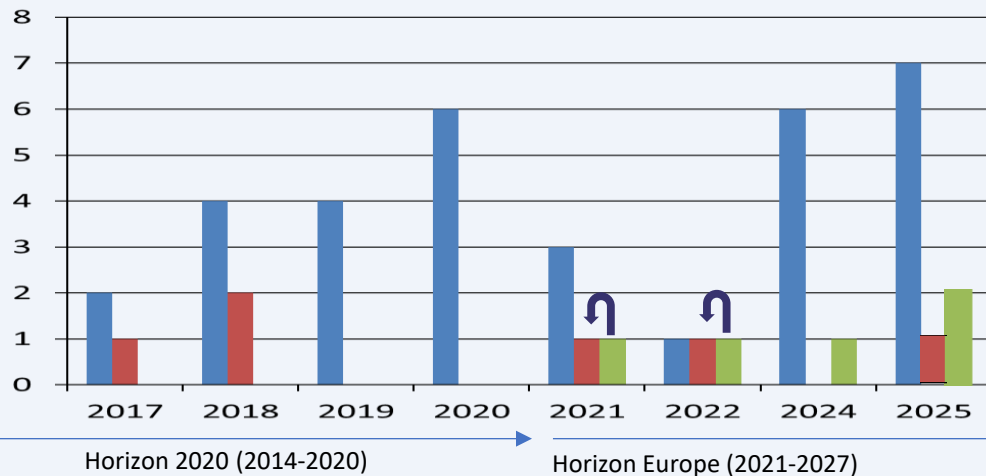
Finanziamento	# Progetti	%
Nazionale	82	25%
Internazionale	34	11%
PNRR	205	64%
Totale	321	100%

DIPARTIMENTI PIÙ ATTIVI PER # PROGETTI FINANZIATI FONDI EU/INT.LI



Dipartimento	Progetti	EU/INT.LI
Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)	59	15
Psicologia (DiPSI)	23	5
Ingegneria e Geologia (INGEO)	38	4
Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche (DSMOB)	22	4
Farmacia	31	3
Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria (DTIMO)	29	1
Economia (DEC)	24	1
Scienze Filosofiche, Pedagogiche e Sociali (DiSFIPeS)	3	1
Medicina e Scienze dell'Invecchiamento (DMSI)	30	--
Lettere, Arti e Scienze Sociali (DiLASS)	17	--
Scienze Giuridiche e Sociali (DSGS)	12	--
Studi Socio-Economici, Gestionali e Statistici (DiSEGS)	9	--
Architettura (DdA)	7	--
Economia Aziendale (DEA)	7	--
Scienze	5	--
Lingue, Letterature e Culture Moderne (DILLCUM)	5	--
Totale	321	34

FOCUS BANDI HORIZON EUROPE – PILLAR I, MSCA PF



- Proposte presentate
- Progetti vinti
- Seal of Excellence
(per call 2021 e 2022 →
SoE ripescati → Funded projects)

Tasso di successo medio nazionale Horizon Europe (2021 – 2027): 16,2%

Tasso di successo medio europeo Horizon Europe (2021 – 2027): 17,2%

2023 → Nessuna partecipazione

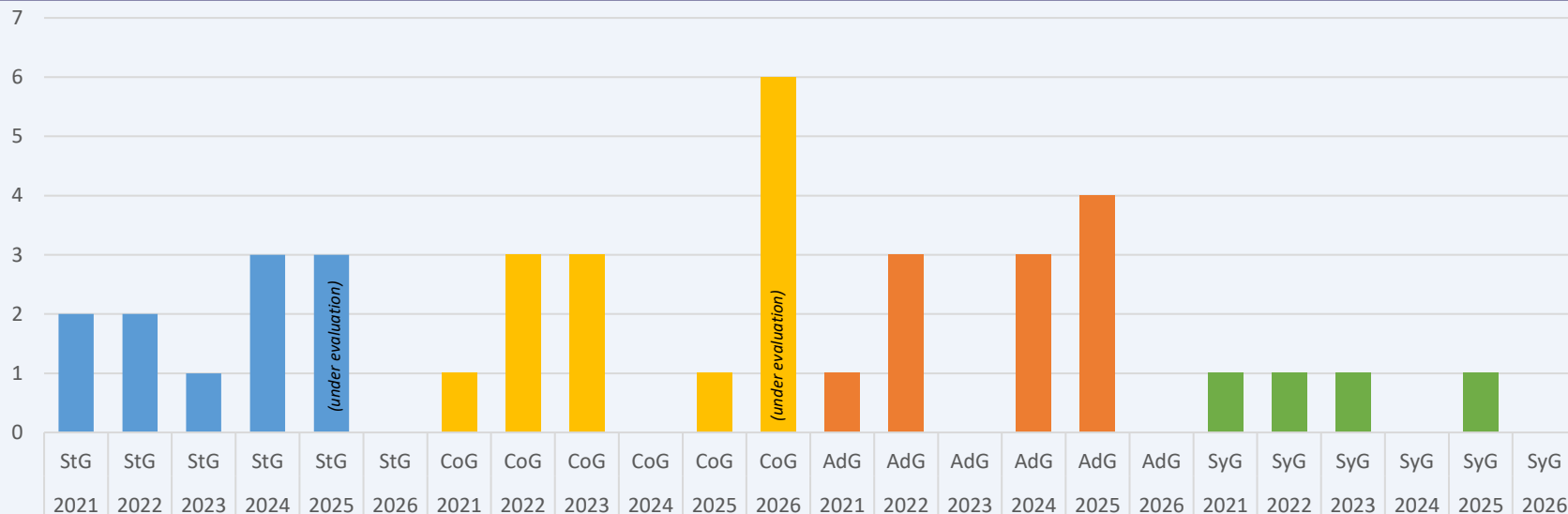


1. IL QUADRO DELLA RICERCA Ud'A

Dati relativi al periodo 2021 -



FOCUS BANDI HORIZON EUROPE – PILLAR I, ERC | PROPOSTE PRESENTATE



Tasso di successo medio nazionale Horizon Europe (2021 – 2027): 9,9%

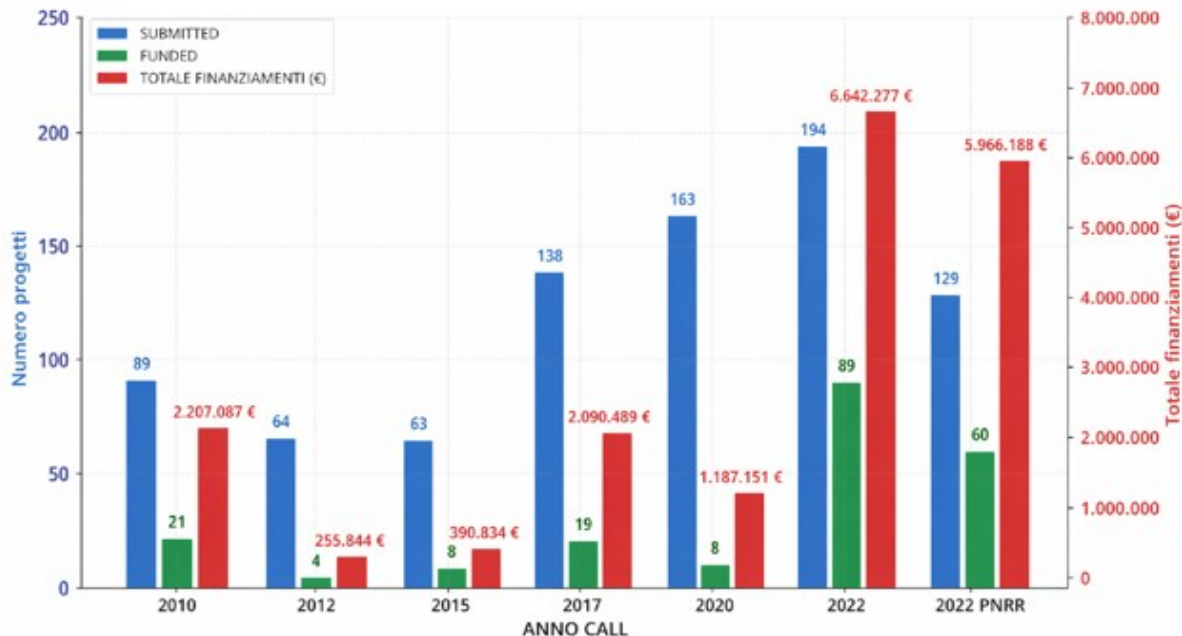
Tasso di successo medio europeo Horizon Europe (2021 – 2027): 13,7%

ERC GRANTS H2020

AdG *Graff-IT* (Prof. Tedeschi, 01.01.2022 – 31.12.2027, DiLASS)

SyG *ConnectToBrain* (Prof. Romani, 01.09.2019 – 31.08.2027, AC)

FOCUS BANDI PRIN 2010 - 2022



BANDI PRIN - PRIN HYBRID 2026

93 MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

Dipartimento	Conteggio
INGEO	14
Psicologia	11
Scienze	8
Neuroscienze	7
DMSI	7
DiSMOB	7
DITIMO	7
SEGS	6
Architettura	6
Farmacia	5
DiLLICUM	4
Economia	4
DILASS	4
DSGS	2
DEA	1

- Responsabile di Unità 39
- PI 43
- Componente 11
- *Sostituto PI 7*
- *Altro 6*
- PA 55
- PO 19
- RTT/RTDB 9
- RTDA 4
- Altro 6



2. OBIETTIVI STRATEGICI PER LA RICERCA Ud'A

Piano Strategico di Ateneo 2024 - 2026



OBIETTIVO R1

RAFFORZARE LA QUALITÀ, DISSEMINARE I RISULTATI DELLA RICERCA

- Rilancio **Area Ricerca sul sito web Ud'A**
- Incentivo alla **premiabilità**

OBIETTIVO R2 | INT3

INCENTIVARE PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI NAZIONALI & INTERNAZIONALI

- Favorire **partecipazione a bandi nazionali e internazionali nelle fasi di progettazione**
- Supporto amministrativo nelle fasi di **gestione, monitoraggio e rendicontazione progetti di ricerca**
- Sostegno giovani candidati MSCA, con '**Seal of excellence – MSC Actions**', valutati positivamente, non finanziati
- Sostegno PI che abbiano presentato un progetto **ERC** valutato A al primo step (ammesso o non ammesso all'intervista), non finanziati

OBIETTIVO R3 | INT 2

VALORIZZARE MERITO, RECLUTAMENTO E PROGRESSIONI DI CARRIERA. RAFFORZARE LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DELLA RICERCA

- Promozione reclutamento per **chiamata diretta di ricercatori di fama internazionale**
- Visibilità internazionale bandi per docenti
- Rimozione impedimenti a sostegno di docenti a bassa produttività
- Ingresso in network internazionali, promozione di **mission di ricerca interdisciplinari e interdipartimentali**

OBIETTIVO SES 2

AUMENTARE E RAZIONALIZZARE SPAZI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

Ricognizione e razionalizzazione spazi Ud'A per **laboratori di ricerca**



2. OBIETTIVI OPERATIVI PER LA RICERCA Ud'A

Attività, possibili indicatori per il monitoraggio della relativa efficacia

OBIETTIVO R1

RAFFORZARE LA QUALITÀ, DISSEMINARE I RISULTATI DELLA RICERCA

- Aggiornamento contenuti web area ricerca (servizi di supporto offerti, organizzazione processi, perché scegliere Ud'A come Host Institution e base della propria ricerca)
- Aggiornamento pagine progetti di ricerca attivi
- Rilascio regolamento compensi incentivanti attrattivo per docenti esterni a Ud'A e motivante per docenti interni

OBIETTIVO R2 | INT3

INCENTIVARE PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI NAZIONALI & INTERNAZIONALI

- Bando interno Ud'A MSCA SoE
- Iniziativa istituzionale a sostegno di candidati ERC competitivi
- Attivazione area riservata Ud'A di condivisione linee guida per personale di supporto alla ricerca
- Webinar periodici / azioni di training PTA e ricercatori
- # proposte presentate e # progetti finanziati
- # dipartimenti attivi (proposte presentate e finanziamenti attratti)
- € finanziamenti attratti

OBIETTIVO R3 | INT 2

VALORIZZARE MERITO, RECLUTAMENTO E PROGRESSIONI DI CARRIERA. RAFFORZARE LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DELLA RICERCA

- Approvazione Action Plan HR Excellence Award
- Rilascio Regolamento Incarichi di ricerca e Incarichi post-doc
- Rilascio Action Plan CoARA
- Individuazione referenti per rapporti con Istituzioni regionali o per collaborazioni internazionali (es. Regione Abruzzo, Strategia Africa)
- # chiamate dirette su programmi di alta qualificazione

OBIETTIVO SES 2

AUMENTARE E RAZIONALIZZARE SPAZI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

Rilascio sistema o scheda di rilevazione laboratori



3. INIZIATIVE IN CORSO

Divisione Ricerca → Supporto pre-award



- **Ud'A Research News (gennaio 2026)**

- pubblicazione ogni primo mercoledì del mese
- doppia lingua ITA/ENG
- collaborazione Area Ricerca e Terza Missione

- **Ud'Areas – Ud'A Research Destinations (gennaio 2026)**

- raccolta adesione di ca. **230 docenti**
- definizione agenda attività entro luglio 2026

- **MSCA Ud'A Research Talent Lab (marzo - maggio 2026)**

- prima edizione training on line in inglese per candidati alla call MSCA-PF 2026 con Ud'A come Host Institution
- raccolte 27 candidature da 9 Dipartimenti, 21 partecipanti
- erogazione training con risorse PTA Area Ricerca ed esperte valutatrici Ud'A da giovedì 21 a giovedì 27 maggio 2026

- **PHD Ud'A Research Talent Lab (giugno 2026)**

- prima edizione training on line e in presenza in lingua inglese per PdD Ud'A dal I al III anno, in collaborazione con Area Terza Missione
- focus su fondi e strumenti per promuovere lo sviluppo della carriera e l'imprenditorialità accademica dei PhD

- **Ud'A CTS, Gruppi di Lavoro (aprile 2026)**

- attivazione 4 GdL: 1. Selezioni per bandi interni (iniziative di Ateneo) ed esterni; 2. Reti Regionali ed Europee
- 3. Open Science (OA); 4. Infrastrutture per la ricerca)

- **Ud'A Seal of Excellence MSCA Actions (aprile 2026)**

- rilascio scheda sintetica bando
- rilascio bozza bando e application form

- **Ud'A Task Force PRIN MUR 2026 – 2029**

- avvio TF per promuovere e monitorare partecipazione alle call del Piano Triennale MUR (PRIN, PRIN HYBRID, etc.)
- rilascio scheda sintetica bandi, webinar informativo, FAQ, documenti di supporto in cartella Teams dedicata

- **Supporto aggiornamento regolamenti e normativa rilevanti per la Ricerca**

- Reg.to Compensi incentivanti (gennaio 2026 -)
- Reg.to Incarichi di ricerca e Incarichi Post-doc (marzo 2026 -)
- Codice Integrità della ricerca e HR Excellence Award (aprile 2026 -)
- Partecipazione e Rete Comitati etici italiani (aprile 2026 -)

- **Contatto Regione Abruzzo, possibile collaborazione su LIFE**

- **Presidio attività AVA 3 Ricerca (e Terza Missione)**



3. INIZIATIVE IN CORSO

Divisione Ricerca → Supporto pre-award

- **Ud'A Research News (gennaio 2026)**

- pubblicazione ogni primo mercoledì del mese
- doppia lingua ITA/ENG
- collaborazione Area Ricerca e Terza Missione

- **Ud'Areas – Ud'A Research Destinations (gennaio 2026)**

- raccolta adesione di ca. **230 docenti**
- definizione agenda attività entro luglio 2026

- **MSCA Ud'A Research Talent Lab (marzo - maggio 2026)**

- prima edizione training on line in inglese per candidati alla call MSCA-PF 2026 con Ud'A come Host Institution
- raccolte 27 candidature da 9 Dipartimenti, 21 partecipanti
- erogazione training con risorse PTA Area Ricerca ed esperte valutatrici Ud'A da giovedì 21 a giovedì 27 maggio 2026

- **PHD Ud'A Research Talent Lab (giugno 2026)**

- prima edizione training on line e in presenza in lingua inglese per PdD Ud'A dal I al III anno, in collaborazione con Area Terza Missione
- focus su fondi e strumenti per promuovere lo sviluppo della carriera e l'imprenditorialità accademica dei PhD

Ud'Areas

1. Heritage, Culture and Humanities
2. Social and Economic Transformations
3. Inclusive Societies, Governance and Democracy
4. Cybersecurity and Societal Security
5. Digital Health and one Health
6. Healthy environment and lifestyle
7. Tackling diseases and Precision Medicine
8. Cancer
9. Public Health

Partecipanti

100
85
84
74
61
58
48
45
45

- **Ud'A CTS - Gruppi di Lavoro (aprile 2026)**

- per bandi interni (iniziative di natura nazionale ed Europee)
- strutture per la ricerca

- **Ud'A CTS - Gruppi di Lavoro (aprile 2026)**

- per bandi interni (iniziative di natura nazionale ed Europee)
- strutture per la ricerca

- rilascio scheda sintetica bandi, webinar informativo, FAQ, documenti di supporto in cartella Teams dedicata

- **Supporto aggiornamento regolamenti e normativa rilevanti per la Ricerca**

- Reg.to Compensi incentivanti (gennaio 2026 -)
- Reg.to Incarichi di ricerca e Incarichi Post-doc (marzo 2026 -)
- Codice Integrità della ricerca e HR Excellence Award (aprile 2026 -)
- Partecipazione e Rete Comitati etici italiani (aprile 2026 -)

- **Contatto Regione Abruzzo, possibile collaborazione su LIFE**

- **Presidio attività AVA 3 Ricerca (e Terza Missione)**

• Ud'A Research News (gennaio 2026)

- pubblicazione ogni primo mercoledì del mese
- doppia lingua ITA/ENG
- collaborazione Area Ricerca e Terza Missione

• Ud'Areas – Ud'A Research Destination

- raccolta adesione di ca. **230 docenti**
- definizione agenda attività entro luglio 2026

• MSCA Ud'A Research Talent Lab (marzo - maggio 2026)

- prima edizione training on line in inglese
- MSCA-PF 2026 con Ud'A come Host Institution
- raccolte 27 candidature da 9 Dipartimenti
- erogazione training con risorse PTA Area Ricerca e Terza Missione
- valutatrici Ud'A da giovedì 21 a giovedì 28 maggio 2026

• PHD Ud'A Research Talent Lab (giugno - settembre 2026)

- prima edizione training on line e in presenza
- per PdD Ud'A dal I al III anno, in collaborazione con Area Ricerca e Terza Missione
- focus su fondi e strumenti per promuovere lo sviluppo della carriera e l'imprenditorialità accademica dei PhD

• Ud'A CTS, Gruppi di Lavoro (aprile 2026)



MSCA Ud'A Research Talent Lab Training

- ✓ 21 participants
- ✓ 7 Countries (Italy, Pakistan, Nepal, Brasil, China, Nigeria, Turkey)



→ Partecipazione e Rete Comitati etici italiani (aprile 2026 -)

- **Contatto Regione Abruzzo**, possibile collaborazione su LIFE
- **Presidio attività AVA 3 Ricerca (e Terza Missione)**

ative di

el Piano

menti di

nti per

5 -)



3. INIZIATIVE IN CORSO

Divisione Progetti speciali e PNRR → Supporto post-award



- **Gruppo di lavoro di Ateneo, Audit centrale di I livello (novembre 2025 -)**
 - ricostituzione servizio di Audit centrale di Ateneo, in due Gruppi di Lavoro (progetti Campus Chieti, progetti Campus Pescara), focus urgente su progettualità PRIN 2022 e PRIN 2022 PNRR
 - personale Divisione progetti speciali e PNRR dedicato al supporto diretto ai Dipartimenti
- **Task Force Ud'A Timesheet (gennaio 2026)**
 - personale Divisione progetti speciali e PNRR dedicato alle verifiche timesheet PRIN 2022 e PRIN 2022 PNRR per il monitoraggio della relativa correttezza
- **Ricognizione partecipazione Fondazioni PNRR verso adesione a nuova Fondazione Heal Italia**
- **Etica della ricerca, avvio raccolta dati per possibile adesione a rete nazionale comitati etici → condivisione linee guida, modulistica, prassi**
- **Avvio accordi con ASL Pescara per attivazione Cell Factory (progettualità PNR)**

- **Formazione e Training personale interno**
 - Ricognizione fabbisogni formativi interni per sviluppo competenze neoassunti



4. INIZIATIVE IN AGENDA

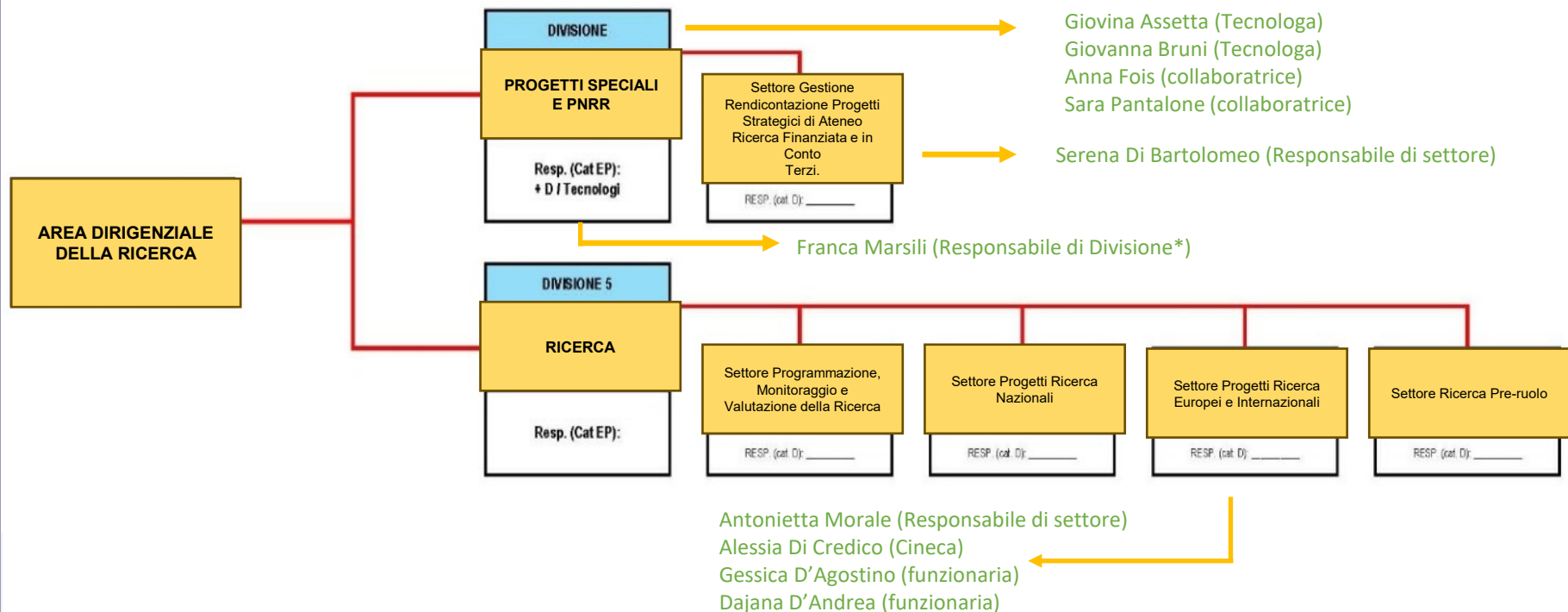
Divisione Ricerca & Divisione Progetti speciali e PNRR



- Attivazione **area riservata** per condivisione materiali e video Area Ricerca
- In collaborazione con Divisione Bilancio, **rilascio linee guida modulistica su gestione e utilizzo fondi di ricerca**
- Rilascio a livello di Ateneo **linee guida ripartizione annuale fondi di ricerca** (priorità AVA3)
- Rilascio **modello relazione dipartimentale attività e risultati di ricerca** (compilazione annuale, priorità AVA3)
- Progettazione ciclo **webinar in tema di gestione dei progetti finanziati, rivolti al personale amministrativo** di supporto alla ricerca
- **Linee guida archiviazione documenti di progetto**, per facilitare il lavoro di monitoraggio e rendicontazione del progetto stesso

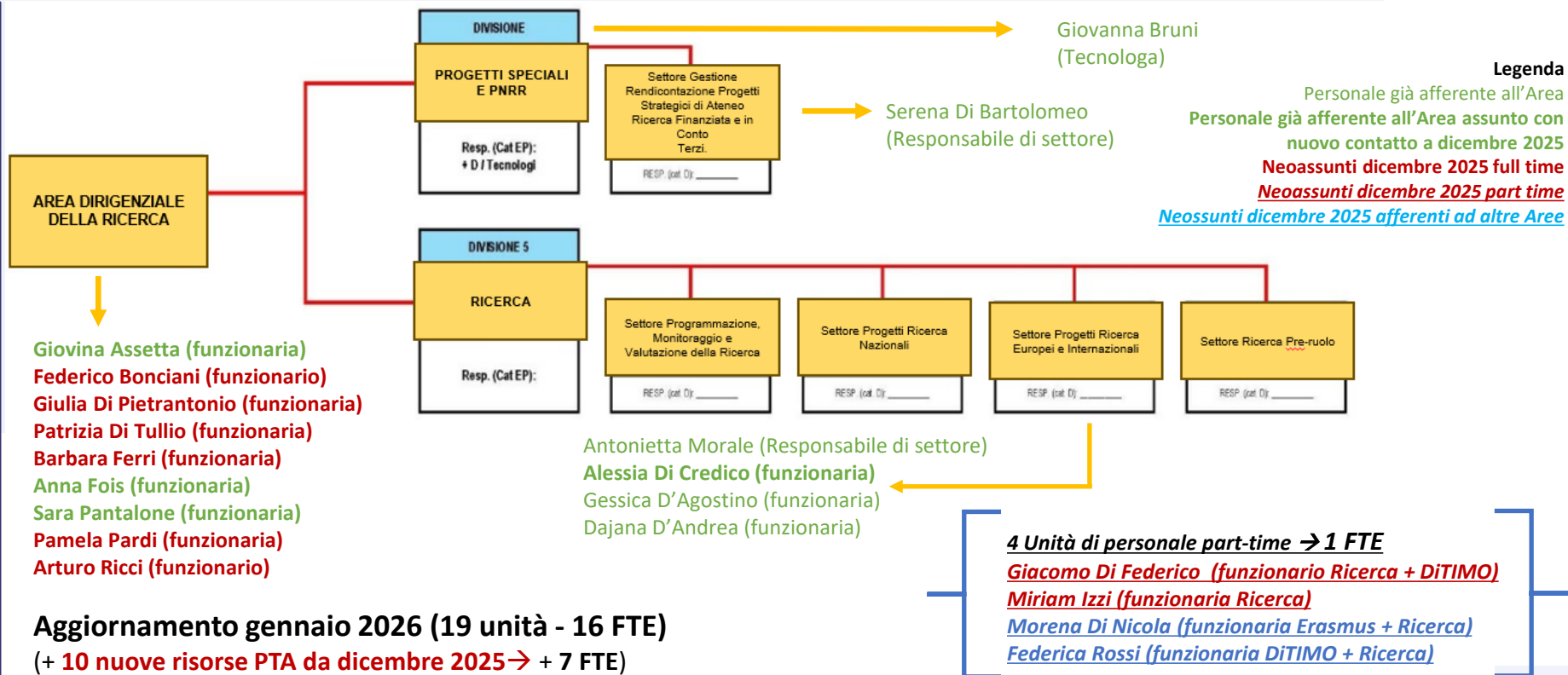
- Rilascio **Action Plan CoARA** e avvio implementazione attività
- Rilascio **Action Plan HR Excellence Award** e avvio implementazione attività
- Rilascio agenda attività per **rafforzare i rapporti di collaborazione con istituzioni africane**

- Rilascio proposta riorganizzazione Area Dirigenziale Ricerca
- Assicurazione budget annuale per la Ricerca - Euro 250.000



Aggiornamento novembre 2025 (10 unità - 10 FTE)

F. Marsili * Trasferimento ad altro ente dal 1 dicembre 2025



- Scenario globale a elevata complessità e maggiore competitività
- Problematiche sfaccettate, basta affrontarle con aggiustamenti incrementali?
- Nuovo approccio per rispondere a esigenze interconnesse e aspettative crescenti

Quali sfide per i ricercatori?



Gestione di finanziamenti diversificati

I ricercatori devono gestire molteplici fonti di finanziamento con requisiti, standard di rendicontazione e norme di conformità differenti, creando un onere amministrativo che sottrae tempo alla ricerca.



Conformità alla Scienza Aperta

Il rispetto dei requisiti della Scienza Aperta richiede nuovi flussi di lavoro per la condivisione dei dati, la pubblicazione ad accesso aperto e metodologie trasparenti, aggiungendo complessità a ogni progetto di ricerca.



Uscire dal circolo vizioso «publish or perish»

La pressione di pubblicare continuamente può compromettere la qualità della ricerca e il benessere dei ricercatori. Interrompere questo ciclo richiede un cambiamento sistemico nel modo in cui valutiamo il successo accademico.



Assicurare impatto sociale

Dimostrare la rilevanza nel mondo reale e il beneficio sociale è sempre più richiesto dai finanziatori, eppure misurare e comunicare l'impatto richiede competenze che vanno oltre la tradizionale formazione accademica.

Quali sfide per l'organizzazione?

- Gestire la complessità operando con risorse scarse
- Sostenere i ricercatori lungo tutto il ciclo di vita del progetto
- Promuovere la collaborazione tra personale di ricerca e personale amministrativo
- Promuovere la collaborazione tra Strutture Organizzative (rompere eventuali Silos)



NECESSITÀ DI AZIONI TRASVERSALI

- Pre-ruolo (reclutamento giovani ricercatori)
- Etica e integrità
- Security
- Artificial Intelligence (ricerca e servizi di supporto)
- Valutazione Qualità & COARA
- HR Award

Quali sfide per l'organizzazione?

DIPARTIMENTO	FTE	# PTA	PROGETTI*
Farmacia	1,5	5	20
DiTIMO	1,9	4	17
Architettura	1	2	5
DiLLCUM	1	2	5
Neuroscienze	1,5	2	44
DiSFiPeS	1	2	3
Scienze	1,5	2	4
DiSMOB	1	2	13
Psicologia	1	3	17
INGEO	1,8	3	26
DEA	0,7	2	5
Economia	0,7	2	16
DiLASS	1,2	3	17
DMSI	1,2	2	14
DSGS	0,5	1	5
DSEGS	0,5	1	8
TOTALE	18	38	219

*Progetti attivi e progetti conclusi dopo il 31/12/2025
(conclusi negli ultimi 5 mesi)

- # limitato risorse di **personale di supporto alla ricerca** (Research Manager)
- 18 FTE nei Dipartimenti (sempre inclusi i Segretari di Dipartimento, se unici referenti, valorizzati a 0,5)
- 16 FTE in Amministrazione Centrale (AC)

NECESSARIO INVESTIRE TEMPESTIVAMENTE IN

- rilascio **linee guida** comuni (approvazione e gestione budget ricerca)
- canali **comunicazione** (con Ricercatori, Dipartimenti, Uffici AC)
- infrastrutture **condivisione** documenti, modelli, linee guida, circolari
- formazione** continua (personale di supporto, personale di ricerca)

Complesso strutturare il lavoro in settori rigidi, preferibile operare in

→ **TASK FORCE** – Gruppi di Lavoro organizzati per tipologia finanziamento / processi / attività

Divisione Supporto alla Ricerca

PRE-AWARD → 1 Responsabile

Elenco personale (9 unità – 8,3 FTE)

D'AGOSTINO GESSICA
D'ANDREA DAJANA
DI CREDICO ALESSIA
DI PIETRANTONIO GIULIA
FERRI BARBARA
FOIS ANNA
IZZU MIRIAM
MORALE ANTONIETTA
RICCI ARTURO

Contatti correnti: settore_ricerca@unich.it

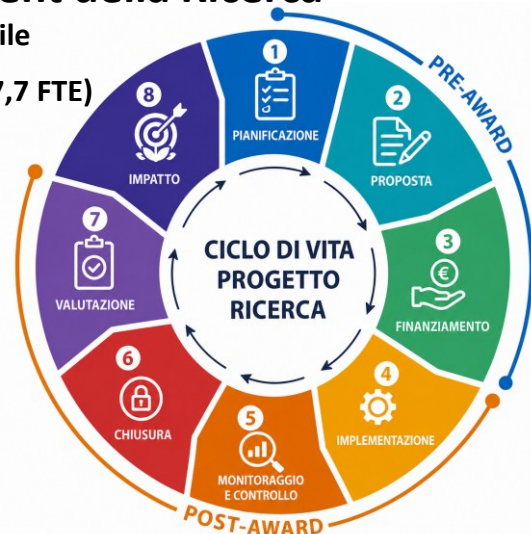
PROPOSTA NUOVO CONTATTO: supporto.ricerca@unich.it
(research.support@unich.it)

Divisione Management della Ricerca

POST-AWARD → 1 Responsabile

Elenco personale (10 unità – 7,7 FTE)

ASSETTA GIOVINA
BONCIANI FEDERICO
BRUNI GIOVANNA
DI BARTOLOMEO SERENA
DI FEDERICO GIACOMO
DI NICOLA MORENA
DI TULLIO PATRIZIA
PANTALONE SARA
PARDI PAMELA
ROSSI FEDERICA



Contatti correnti: divisione.pnrr@unich.it |
rendicontazioneprogetti@unich.it

PROPOSTA NUOVO CONTATTO: gestione.ricerca@unich.it
(research.management@unich.it)

Divisione Supporto alla Ricerca

PRE-AWARD (8 unità, 7,3 FTE)

FINANZIAMENTI NAZIONALI	FOCUS INDIVIDUALI	NAZIONALI INDIVIDUALI (MUR E ASSOCIAZIONI E FONDAZIONI)
	FOCUS COLLABORATIVI	NAZIONALI COLLABORATIVI (MUR, ALTRI MINISTERI E FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI) TASK FORCE TRASVERSALE PER MUR - PRIN, PRIN HYBRID, SYNERGY NAZIONALI partnerships (WATER4 ALL, SBEP, DUT, CETP, EUROSTARS, PRIMA) E BANDI BILATERALI TRANSNAZIONALI PER PROGETTI CONGIUNTI
FINANZIAMENTI EUROPEI E INTERNAZIONALI	FOCUS INDIVIDUALI	INTERNAZIONALI INDIVIDUALI (I PILASTRO HORIZON EUROPE, HE; ALTRE FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI EUROPEE E INTERNAZIONALI)
	FOCUS COLLABORATIVI	INTERNAZIONALI (II PILASTRO HE E COLLABORAZIONE CON NAZIONALI PER PARTNERSHIP E BANDI BILATERALI) INTERNAZIONALI III PILASTRO HE
FINANZIAMENTI REGIONALI - FONDI STRUTTURALI		TASK FORCE TRASVERSALE PER PON E POR, FESR-FSE

Divisione Management della Ricerca

POST-AWARD (10 unità – 7,7 FTE)

- Gestione Progetti PNRR
- Gestione diretta Progetti speciali Amministrazione Centrale
- Supporto attività di Audit I livello
- Supporto alla gestione e rendicontazione progetti di Dipartimento

Necessaria specializzazione su singole tipologie di finanziamento



Divisione Supporto alla Ricerca

PRE-AWARD (8 unità, 7,3 FTE)

- Training ricercatori
- Informazione finanziamenti
- Informazione procedure
- Supporto Budget
- Coordinamento partecipazione call
- Linee guida per supporto amministrativo
- Training PTA
- *Collegamento e dialogo con altri Uffici AC di supporto (HR, TM, Bilancio)*

Divisione Management della Ricerca

POST-AWARD (10 unità – 7,7 FTE)

- Kick off Meeting (KoM) al momento del finanziamento con personale di supporto e ricercatori sulle modalità di rendicontazione e adempimenti previsti
- Training su approvazione gestione finanziamento (ricercatori e PTA)
- *Collegamento e dialogo con altri Uffici AC di supporto (HR, TM, Bilancio)*





5. PROPOSTA RIORGANIZZAZIONE AREA DIRIGENZIALE RICERCA

Struttura organizzativa, infrastruttura di supporto, metodologia

PROSPETTO ASSEGNAZIONE PERSONALE E ATTIVITÀ AREA DIRIGENZIALE DELLA RICERCA

AGGIORNATO AL: 15.05.2026

			POST AWARD		FINANZIAMENTI NAZIONALI			PRE AWARD FINANZIAMENTI EUROPEI E INTERNAZIONALI			FINANZIAMENTI REGIONALI - FONDI STRUTTURALI
			UNITA' DI SUPPORTO ALLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE PROGETTI DI DIPARTIMENTO (TUTTO IL PERSONALE CON COMPETENZE POST- AWARD ED EVENTUALE ALTRO PERSONALE ASSEGNATO)	UNITA' DI GESTIONE E RENDICONTAZIONE DIRETTA PROGETTI PNRR, PROGETTI SPECIALI, CONTO TERZI (PERSONALE GIÀ' AFFERENTE A DIVISIONE PNRR E PROGETTI SPECIALI)	FOCUS INDIVIDUALI	FOCUS COLLABORATIVI		FOCUS INDIVIDUALI	FOCUS COLLABORATIVI		TASK FORCE TRASVERSALE PER PON E POR, FESR-FSE
					NAZIONALI INDIVIDUALI (MUR E ASSOCIAZIONI E FONDAZIONI)	NAZIONALI COLLABORATIVI (MUR, ALTRI MINISTERI E FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI)	NAZIONALI partnerships (WATER ALL, SBEP, DUT, CETP, EU ROSTARS, PRIMA) E BANDI BILATERALI TRANSNAZIONALI PER PROGETTI CONGIUNTI	INTERNAZIONALI INDIVIDUALI (I PILASTRO HORIZON EUROPE, HE; ALTRE FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI EUROPEE E INTERNAZIONALI)	INTERNAZIONALI (II PILASTRO HE E COLLABORAZIONE CON NAZIONALI PARTNERSHIP E BANDI BILATERALI)	INTERNAZIONALI LI/III PILASTRO HE	
N.	NOMINATIVO (COGNOME NOME, ORDINE ALFABETICO - IN GRASSETTO LE RESPONSABILI DI SETTORE)	PRE-AWARD / POST AWARD									
1	ASSETTA GIOVINA	POST-AWARD	X	X							
2	BONCIANI FEDERICO	POST-AWARD	X								
3	BRUNI GIOVANNA	POST-AWARD	X	X							
4	D'AGOSTINO GESSICA	PRE-AWARD			X			X			X
5	D'ANDREA DAJANA	PRE-AWARD*	X*		X	X		X			
6	DI BARTOLOMEO SERENA**	POST-AWARD	X	X							
7	DI CREDICO ALESSIA	PRE-AWARD				X	X				X
8	DI FEDERICO GIACOMO	POST-AWARD	X								
9	DI NICOLA MORENA	POST-AWARD	X								
10	DI PIETRANTONIO GIULIA	PRE-AWARD					X		X	X	X
11	DI TULLIO PATRIZIA	POST-AWARD	X			X	X		X	X	X
12	FERRI BARBARA	PRE-AWARD				X			X		X
13	FOIS ANNA	PRE-AWARD			X			X			X
14	IZZJ MIRIAM	PRE-AWARD	X			X			X	X	X
15	MORALE ANTONIETTA**	PRE-AWARD			X	X	X	X	X		X
16	PANTALONE SARA	POST-AWARD	X	X							
17	PARDI PAMELA	POST-AWARD	X								X
18	RICCI ARTURO	PRE-AWARD	X								
19	ROSSI FEDERICA	POST-AWARD	X								
* Focus PRIN											
**Personale con responsabilità di settore											

* Focus PRIN

**Personale con responsabilità di settore

ETICA & INTEGRITÀ RICERCA | DATI VQR | COARA | HR | AI

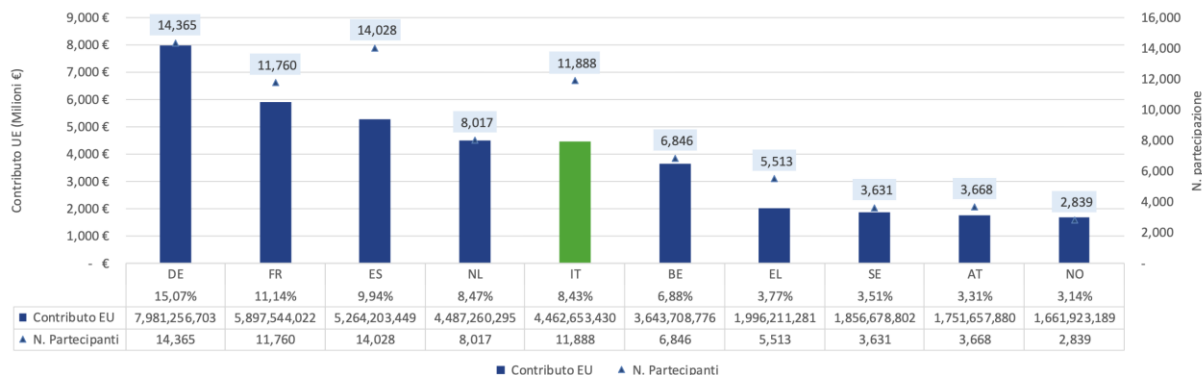
PRE-RUOLO

AZIONI TRASVERSALI

Performance nazionali | 2021 - 2025(*)

Coordinatori + partner

(*) dato parziale



Classifica dei dieci paesi più performanti in HE per numerosità della partecipazione e contributo finanziario (coordinatori + partner). Il valore percentuale indica il rientro finanziario per paese.



3° posto



5° posto



TASSO DI SUCCESSO

COORDINATORI + PARTNER

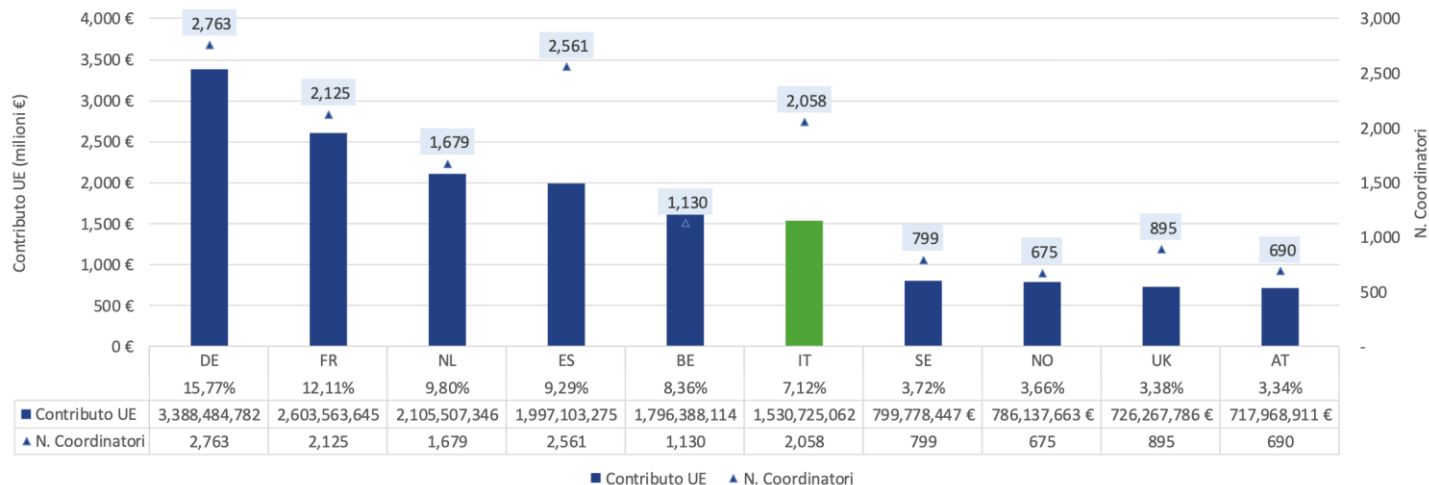
Media TOP 5
#18,73% - € 18,94%

Media ITALIA
#16,07% - € 14,33%

Performance nazionali | 2021 - 2025(*)

Coordinatori

(*) dato parziale



Classifica dei dieci paesi più performanti in HE per numerosità della partecipazione e contributo finanziario (coordinatori)



4° posto



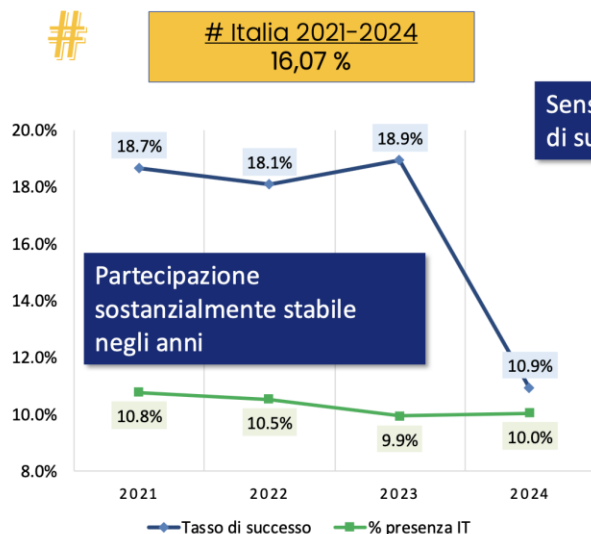
6° posto



Italia - Andamento Tasso Successo 2021- 2025(*)

Coordinatori + partner

(*) dato parziale



Andamento annuale del tasso di successo italiano in base alla numerosità delle partecipazioni (coordinatori + partner), a confronto con la % della presenza italiana nelle proposte sottomesse



Andamento annuale del tasso di successo italiano in base al contributo finanziario richiesto (coordinatori + partner), a confronto con la % del contributo finanziario richiesto dall'Italia nelle proposte sottomesse

Quadro Finanziario Pluriennale 2028-34

Ricerca e Industria
Politica Industriale e Sicurezza Economica

Decimo Programma Quadro FP10

175 mld € (Parlamento EU 220 mld €)

Fondo Europeo per la Competitività (ECF)

235 mld €

*Discussione in atto sui rapporti tra i due finanziamenti: posizioni differenti.
Separazione tra le governance?*

Tutela dell'Eccellenza: L'eccellenza deve rimanere il criterio unico, non mediato da logiche di coesione industriale.

Infrastrutture come Asset: le Infrastrutture di Ricerca riconosciute come pilastri tecnologici per l'industria, non solo come centri di conoscenza.

Semplificazione Reale: Richiesta di un *Single Rulebook* che non introduca nuovi strati burocratici nel passaggio tra FP10 ed ECF.



Area Dirigenziale della Ricerca

settore_ricerca@unich.it

divisione.pnrr@unich.it

Delegato alla Ricerca

bruno.pace@unich.it